

<p style="text-align: center;"><b>Verhaltenskodex für Lieferanten der GSP Sprachtechnologie GmbH, Teltowkanalstraße 1, 12247 Berlin („GSP“)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Stand: Oktober 2021</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Code of Conduct for Suppliers of GSP Sprachtechnologie GmbH, Teltowkanalstraße 1, 12247 Berlin (“GSP“)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Status: October 2021</b></p>
<p><b>Präambel</b></p> <p>(1) Für GSP und seine Kunden gelten nachfolgende Mindeststandards im Umgang mit Menschen und der Umwelt, zu deren Einhaltung sämtliche Lieferanten von GSP verpflichtet werden.</p> <p>(2) Der Lieferant wird</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) auf Verlangen von GSP eine Selbstauskunft zu den Bestimmungen des Verhaltenskodexes erteilen;</li> <li>(b) Informationen und Unterlagen zur Einhaltung des Verhaltenskodexes vorhalten, um sie GSP auf Verlangen bereitstellen zu können;</li> <li>(c) GSP unverzüglich über eine Verletzung des Verhaltenskodexes umfassend informieren und</li> <li>(d) seine Lieferanten über den Verhaltenskodex informieren und zur Einhaltung der Bestimmungen verpflichten.</li> </ul> <p>(3) GSP ist berechtigt, den Lieferanten selbst oder durch einen Vertreter zur Einhaltung der Bestimmungen des Verhaltenskodexes zu auditieren. GSP ist dabei insbesondere berechtigt, die für den Nachweis der Einhaltung des Verhaltenskodexes relevanten Unterlagen und Informationen einzusehen und das Personal des Lieferanten zu befragen. Der Lieferant wird GSP bei der Durchführung des Audits in zumutbarem Umfang unterstützen.</p>	<p><b>Preamble</b></p> <p>(1) For GSP and its customers, the following minimum standards apply in dealing with people and the environment, which all suppliers of GSP are obliged to comply with.</p> <p>(2) The supplier shall</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) provide, at the request of GSP, a self-certification on the provisions of the Code of Conduct;</li> <li>(b) maintain information and documentation relating to compliance with the Code of Conduct in order to be able to provide it to GSP upon request;</li> <li>(c) fully inform GSP immediately of any breach of the Code of Conduct; and</li> <li>(d) inform its suppliers about the Code of Conduct and oblige them to comply with its provisions.</li> </ul> <p>(3) GSP is entitled to either audit the supplier itself or through a representative for compliance with the provisions of the Code of Conduct. In doing so, GSP is in particular entitled to inspect the documents and information relevant for the proof of compliance with the Code of Conduct and to question the supplier's personnel. The supplier shall support GSP in the execution of the audit to a reasonable extent.</p>
<p>Dies vorausgeschickt, gelten die nachfolgenden Bestimmungen:</p>	<p>The foregoing shall be deemed to apply to the following provisions:</p>
<p><b>A. Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen</b></p> <p><u>Gesetze</u> und Vorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnung sind einzuhalten.</p>	<p><b>A. Compliance with legal requirements</b></p> <p><u>Laws</u> and regulations of the applicable jurisdiction must be complied with.</p>
<p><b>B. Grund-, Menschen- und Arbeitsrechte</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Die <u>Würde</u>, <u>Privatsphäre</u> und <u>Persönlichkeitsrechte</u> jedes Einzelnen sind zu respektieren.</li> <li>2. Niemand darf gegen seinen Willen beschäftigt oder <u>zur Arbeit gezwungen werden</u>.</li> <li>3. Die <u>Chancengleichheit</u> und <u>Gleichbehandlung</u> der Beschäftigten muss stets</li> </ol>	<p><b>B. Fundamental, human and labour rights</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. The <u>dignity</u>, <u>privacy</u> and <u>personal rights</u> of each individual shall be respected.</li> <li>2. No one shall be employed or <u>forced to work</u> against their will.</li> <li>3. <u>Equal opportunities</u> and <u>equal treatment</u> of employees, irrespective of their colour, race, nationality, social origin, health, sexual orientation, political or religious</li> </ol>

<p>gewährleistet und gefördert werden, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, Gesundheit, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters.</p> <p>4. Es dürfen keine Beschäftigten eingestellt werden, die nicht ein <u>Mindestalter</u> von 15 Jahren erreicht haben. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden. Für riskante Arbeiten müssen sämtliche Beschäftigte nach der ILO Konvention 182 mindestens 18 Jahre alt sein.</p> <p>5. <u>Inakzeptable Behandlung</u> von Beschäftigten, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung darf nicht geduldet werden. Insbesondere Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist, ist nicht zu dulden.</p> <p>6. Für angemessene Entlohnung muss gesorgt werden und der gesetzlich festgelegte nationale <u>Mindestlohn</u> ist zu gewährleisten.</p> <p>7. Es muss stets sichergestellt werden, dass die Beschäftigten die geltende, gesetzlich festgelegte maximale <u>Arbeitszeit</u> nicht überschreiten.</p> <p>8. Soweit rechtlich zulässig, muss die <u>Vereinigungsfreiheit</u> der Beschäftigten anerkannt werden. Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften dürfen weder bevorzugen noch benachteiligt werden.</p> <p>9. Der Lieferant übernimmt Verantwortung für die <u>Gesundheit</u> und <u>Sicherheit</u> seiner Beschäftigten.</p> <p>10. Risiken sind einzudämmen. Für bestmögliche <u>Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten</u> ist Sorge zu tragen.</p> <p>11. Beschäftigte müssen fachkundig in Fragen der <u>Arbeitssicherheit</u> geschult und weitergebildet werden.</p> <p>12. Ein <u>Arbeitssicherheitsmanagementsystem</u> muss aufgebaut und angewendet werden.</p>	<p>beliefs, sex or age is to be ensured and promoted.</p> <p>4. Workers who have not reached a <u>minimum age</u> of 15 years are not to be employed. In countries that fall under the developing country exception of ILO Convention 138, the minimum age may be reduced to 14 years. Workers for hazardous work who have not reached a minimum age of 18 years under ILO Convention 182 shall not be hired.</p> <p>5. <u>Unacceptable treatment of employees</u>, such as psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination shall not to be tolerated. In particular behaviour (including gestures, language and physical contact) that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative shall not to be tolerated.</p> <p>6. Adequate remuneration and a guarantee of the national <u>minimum wage</u> set by law must be ensured.</p> <p>7. It must be ensured that employees do not exceed the applicable statutory maximum <u>working hours</u>.</p> <p>8. To the extent permitted by law, the <u>freedom of association</u> of employees has to be ensured. Members in employee organisations or trade unions shall neither be favoured nor discriminated against.</p> <p>9. Responsibility has to be taken for the <u>health and safety</u> of employees.</p> <p>10. Risks must be reduced and the best possible <u>precautions against accidents and occupational diseases</u> have to be taken.</p> <p>11. Employees must be trained in <u>occupational safety</u> issues.</p> <p>12. An <u>occupational safety management system</u> shall be established and applied.</p>
---	---

<p><b>C. Umweltschutz</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Die Umwelt muss entsprechend den gesetzlichen <u>Normen</u> und internationalen Standards geschützt werden. Auf Nachhaltigkeit ist zu achten.</li> <li>2. <u>Umweltbelastungen müssen minimiert</u> und der Umweltschutz kontinuierlich verbessert werden.</li> <li>3. Ein angemessenes <u>Umweltmanagement-system</u> ist aufzubauen und anzuwenden.</li> </ol>	<p><b>C. Environmental protection</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. The environment must be protected according to legal <u>norms</u> and international standards. Suppliers have to pay attention to sustainability.</li> <li>2. <u>The environmental impact has to be minimized.</u> Environmental protection must continuously be improved.</li> <li>3. An appropriate <u>environmental management system</u> has to be established and applied.</li> </ol>
<p><b>D. Fairer Wettbewerb</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Korruption</u> oder <u>Bestechung</u> sind in keiner <u>Form</u> zu tolerieren. Weder direkte noch indirekte Beteiligung an Korruption oder Bestechung, noch Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Gesellschaften Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen, wird geduldet. Dies beinhaltet auch den Verzicht auf die Gewährung und Annahme unzulässiger Beschleunigungszahlungen.</li> <li>2. Der Lieferant verpflichtet sich in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen <u>Wettbewerbsgesetzen</u> zu handeln und sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen.</li> <li>3. <u>Geistige Eigentumsrechte</u> anderer werden respektiert und es ist sicherzustellen, dass geschützte Informationen, die GSP oder deren Vertragspartnern gehören, nicht ohne deren ausdrückliche Zustimmung weitergegeben oder offengelegt werden.</li> <li>4. <u>Geldwäsche</u> oder <u>Terrorismusfinanzierung</u> dürfen weder direkt noch indirekt gefördert werden.</li> <li>5. Geltende datenschutzrechtliche Bestimmungen müssen eingehalten werden und <u>personenbezogene Daten</u> sind vertraulich und verantwortungsbewusst zu verarbeiten, effektiv zu schützen und nur für legitime Zwecke zu verwenden.</li> <li>6. Potenzielle oder tatsächliche <u>Interessenkonflikte</u> sind GSP zu melden, sobald sich der Lieferant dieser bewusst ist.</li> </ol>	<p><b>D. Fair competition</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suppliers oblige themselves not to tolerate any form of <u>corruption</u> or <u>bribery</u> and not to engage in it, directly or indirectly, and not to offer, grant or promise benefits to government officials or private sector companies in order to influence official actions or gain an unfair advantage. This also includes refraining from granting and accepting improper acceleration payments.</li> <li>2. Suppliers will always act in accordance with national and international <u>competition laws</u> and will not to engage in price fixing, sharing of markets or customers, market collusion or bid rigging.</li> <li>3. The <u>intellectual property rights</u> of others must be respected and it shall be ensured that proprietary information belonging to GSP or its contractors shall not be shared or disclosed without their expressed consent.</li> <li>4. <u>Money laundering</u> or <u>terrorist financing</u> shall neither be directly nor indirectly promoted.</li> <li>5. Applicable data protection laws must be complied with. <u>Personal data must be handled confidentially and responsibly</u>, effectively protected and only used for legitimate purposes.</li> <li>6. Potential or actual <u>conflicts of interest</u> shall be reported to GSP as soon as the supplier is aware of them.</li> </ol>

<b>E. Verantwortungsvoller Einkauf</b>	<b>E. Responsible purchasing</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Um in sämtlichen Produkten die Verwendung von <u>Rohstoffen</u> zu vermeiden, die <u>aus Konflikt- und Risikogebieten</u> stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen, sind angemessene Maßnahmen zu ergreifen.</li> <li>2. Die <u>Einhaltung</u> der Inhalte des <u>Verhaltenskodexes</u> bei seinen Lieferanten muss der Lieferant bestmöglich zu fördern.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Appropriate measures must be taken to avoid the use in all products of <u>raw materials</u> originating from <u>conflict and risk areas</u> and contributing to human rights violations, corruption, the financing of armed groups or similar negative impacts.</li> <li>2. <u>Compliance</u> with the contents of the <u>Code of Conduct</u> among its suppliers is to be promoted to the best of supplier's ability.</li> </ol>